



**科博达技术股份有限公司**  
**2022 年度社会责任报告**

二〇二三年四月

## 关于本报告

---

本报告旨在真实反应科博达技术股份有限公司(以下简称“科博达”、“公司”)2022 年度社会责任的发展与实践,回顾了公司 2022 年在实现自身发展的同时,对社会、经济、环境以及可持续发展等方面作出的贡献,帮助利益相关各方了解公司的社会责任实践活动。本报告涉及的时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日,与《科博达技术股份有限公司 2022 年年度报告》同时披露。

报告具体内容包括公司 2022 年度在守法经营、依法纳税、维护股东权益、安全生产、保护员工权益,供应商关系管理、客户关系管理以及环境保护、参与社会公益等方面的部分工作内容。

报告编写过程中,公司遵循上海证券交易所公布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》,并认真落实《公司法》第五条关于“公司从事经营活动,必须遵守法律、行政法规、遵守社会公德、商业道德,诚实守信,接受政府和社会公众的监督,承担社会责任”的相关要求。

报告披露范围为公司合并口径,引用的财务数据与年报保持一致,如有差异,以财务报告为准。本报告已经公司 2023 年 4 月 19 日第二届董事会第二十次会议审议通过。本报告电子版刊登在上海证券交易所网站 <http://www.sse.com.cn/>。

报告改进方向:健全公司社会责任指标体系,更完整地披露公司社会责任业绩;完善报告表达方式,更有效地回应利益相关方的期望。

# 目录

---

## 一、公司愿景

## 二、公司概况

- (一) 基本情况
- (二) 股本结构
- (三) 治理结构及状况
- (四) 主要绩效指标
- (五) 获得的荣誉

## 三、公司履行的社会责任

- (一) 守法经营、依法纳税
- (二) 维护股东利益
- (三) 保护员工权益
- (四) 安全生产
- (五) 供应商关系管理
- (六) 客户关系管理
- (七) 环境保护
- (八) 社会公益

## 四、未来展望

## 公司愿景

---



**公司愿景：成为全球同行中富于创新和竞争力的卓越企业**

我们主导产品的市场份额与盈利水平要在全球同行中保持领先

我们拥有的专业团队与技术能力要能够引领全球的产品方向

我们的品牌在全球内具有良好的影响力，并为国内所知名

我们提供的产品与服务要成为业内最受欢迎和最受信赖的企业之一

我们塑造文化，要成为全球同行的楷模

我们拥有优秀的团队，并提供令其自豪的工作环境和薪酬待遇

我们创造最佳业绩，回报股东与社会

## 公司概况

---

### （一）基本情况

科博达技术股份有限公司，2003年9月创立于上海浦东；2019年10月，于上海证券交易所挂主板上市。证监会行业分类中，科博达属于汽车制造业（代码：C36）。公司下设数家子公司和合资公司，是国家重点扶持的汽车电子高新技术企业。

公司是汽车智能与节能部件系统方案提供商，立足全球汽车产业的市场平台，专注汽车电子及相关产品的技术研发与产业化，已成功融入全球汽车电子高端产业链体系，是国内少数能与全球高端汽车品牌进行电子产品同步研发的中国企业。

公司现有 LED 照明控制、电机控制、能源管理、车载电器与电子等五大系列、一百多个品种的产品。公司拥有全球几十家主流汽车品牌的客户渠道，产品进入欧美高端客户的全球配套体系。同时，公司还拥有全球领先的供应链资源，与全球几十家知名半导体供应商建立了战略合作关系。

公司十分重视创新与技术研发，积极与国内外知名校企开展产、学、研合作。公司先后承担了 30 多个国家级、省部级项目，多个产品获国家重点新产品、教育部和上海市的科技进步奖。公司先后获得全国五一劳动奖状、全国工人先锋号、中国中小企业优秀创新成果企业等多项荣誉。

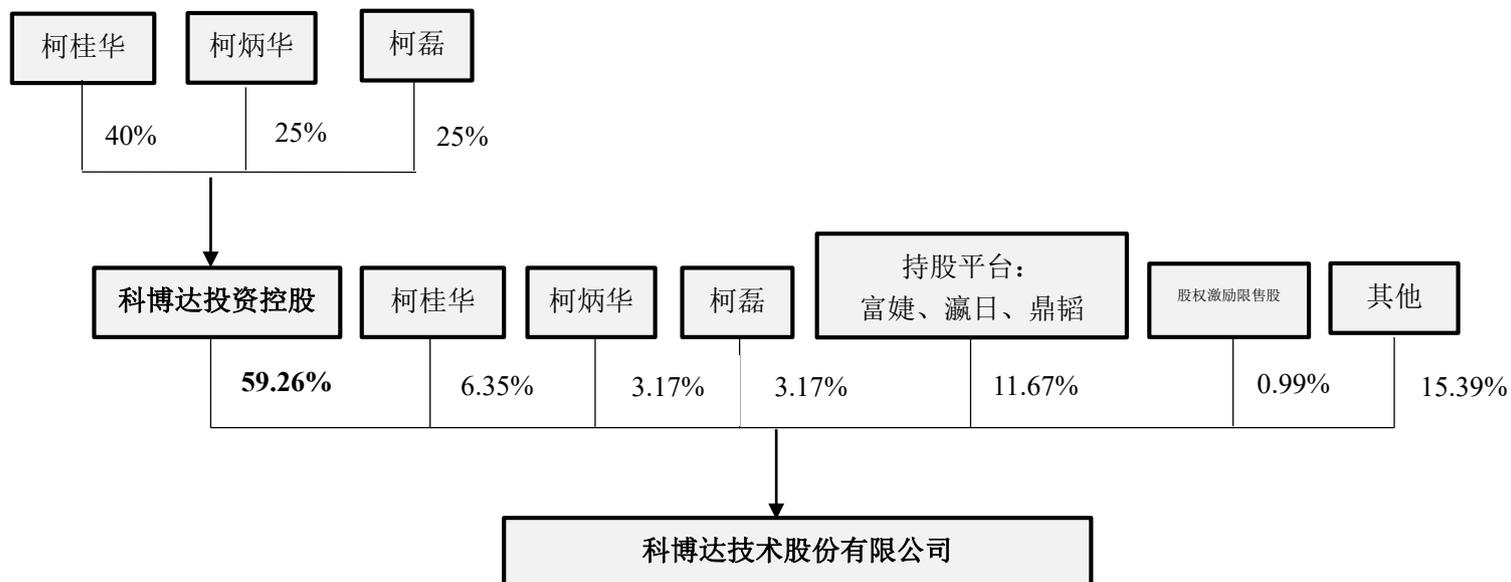
公司顺应汽车产业智能化和绿色动力的发展趋势，围绕主营业务，加大在新能源汽车、底盘控制领域、国内造车新势力的技术应用与产业布局。截至 2022 年年底，公司总资产人民币 52.95 亿元，净资产（归母）人民币 41.60 亿元，在职员工 2,421 人，其中研发人员 978 人。

近年来，公司不仅取得良好的经济效益，为股东创造利润回报，还积极承担社会责任，取得了良好的社会效益。凭借稳健的发展，公司股票现已纳入上证 380 指数、中证 500 指数、沪股通、上证公司治理指数等多种指数样本股。

### （二）股本结构

截至 2022 年 12 月 31 日，公司总股本为 40,409.8 万股，其中，流通股为

40,010 万股。公司控股股东为科博达投资控股有限公司，持有 59.26% 的股份。



### (三) 治理结构及状况

根据《公司法》及《公司章程》的规定，公司建立和健全了以股东大会、董事会、监事会为核心的治理架构，并建立了相应的议事规则，增强了决策的透明度，确保了“三会”的规范运作。

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件的要求，进一步完善公司法人治理结构，积极履行信息披露义务，规范公司运作。公司股东大会、董事会、监事会和经营层权责明确，公司治理的实际情况基本符合中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件要求。

2022 年度，公司持续完善内控合规体系，保障公司稳健发展。公司聘请众华会计师事务所（特殊普通合伙）对公司《2022 年度内部控制自我评价报告》出具了《内部控制审计报告》（众会字（2023）第 03822 号），认为：科博达公司于 2022 年 12 月 31 日按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。具体详见公司同日于上海证券交易所网站披露的相关公告。

### (四) 主要绩效指标

指标名称	单位	2022年	2021年	2020年
<b>1、经济绩效</b>				
营业总收入	亿元	33.84	28.07	29.14
归属于上市公司股东的净利润	亿元	4.50	3.89	5.15
每股收益	元/股	1.1203	0.9718	1.2864
资产负债率	%	18.68	13.27	16.04
<b>2、社会绩效</b>				
实缴税费总额	亿元	1.08	1.34	1.42
员工人数（截至12月31日）	人	2,421	2,129	2,027
劳动合同覆盖率	%	100%	100%	100%
社保覆盖率	%	100%	100%	100%
员工培训投入	万元	47	80	34
<b>3、环境绩效</b>				
环保总投入	万元	52	76	50

### （五）获得的荣誉

公司（包括全资子公司、控股子公司）2022年度获得荣誉奖项：

时间	获奖主体	荣誉名称	颁发部门
2020.12	科博达	上海市科学技术奖	上海市人民政府
2021.01		上海市和谐劳动关系达标企业	上海市人力资源和社会保障局、上海市企业联合会/上海市企业家协会、上海市总工会、上海市工商业联合会
2021.01		2020年度民营企业总部证书	上海市商务委员会、上海市经济和信息化委员会、上海市发展和改革委员会、上海市工商业联合会
2021.04		2019-2020年度上海市文明单位	上海市人民政府
2021.07		专家工作站	上海市院士专家工作站指导办公室 上海市浦东新区人民政府
2022.01		审计先进单位	张江园区总工会经审委员会

2021.05		品质·交货优秀奖	天津富奥电装空调有限公司
2021.06		优秀研发表现奖	上汽大众汽车有限公司
2022.01		众芯助力奖	一汽大众汽车有限公司
2022.01		众芯助力奖	一汽大众汽车有限公司长春
2022.01		先进审计奖	上海市张江园区总工会
2022.05		投资者关系金奖 优秀 IR 团队	全景网
2022.06		浦东新区质量创新奖	上海市浦东新区人民政府
2022.06		上海高新技术成果转化 项目证书	上海市科学技术委员会
2022.07		最佳供应合作伙伴奖	理想汽车
2022.09		上海市和谐劳动关系 达标企业	上海市人力资源和社会保障局、上海市企业联合会/上海市企业家协会、上海市总工会、上海市工商业联合会
2022.11		专精特新小巨人企业	国家工业和信息化部
2023.01		优秀课题奖 鹏翼杯	广州小鹏汽车科技有限公司
2023.01		理想汽车 保供先锋奖	理想汽车公司
2023.02		富奥电装 安定保供特 别贡献奖	天津富奥电装空调有限公司
2023.02		全国就业与社会保障先 进民营企业	中华全国工商业联合会、中华人民共和国人力资源和社会保障部、中华全国总工会
2021.12	科博达 基金会	捐赠证书：支持改善中 国乡村教育环境	北京桂馨慈善基金会
2022.12		捐赠证书：对光彩事业 的支持	上海市浦东新区光彩事业促进会
2020.12		工人先锋号	嘉兴市总工会
2021.04		嘉兴市美丽厂区示范单 位	嘉兴市总工会
2021.02		抗击新冠肺炎疫情 集体嘉奖	嘉兴经济技术开发区党工委、管委会 嘉兴国际商务区党工委、管委会
2021.02		2020 年度“亩均论英雄” 优秀企业	嘉兴经济技术开发区党工委、管委会 嘉兴国际商务区党工委、管委会
2021.02		2020 年度高质量发展 十强工业企业	嘉兴经济技术开发区党工委、管委会 嘉兴国际商务区党工委、管委会

2021.02	浙江 科博达	2020 年度 十强纳税工业企业	嘉兴经济技术开发区党工委、管委会 嘉兴国际商务区党工委、管委会
2021.02		2020 年度 数字经济优秀企业	嘉兴经济技术开发区党工委、管委会 嘉兴国际商务区党工委、管委会
2022.01		2021 年度新产品开发奖	北京福田康明斯发动机有限公司
2022.01		2021 年度 最佳供应商奖	康明斯（中国）投资有限公司
2022.01		2021 年度最佳质量奖	东风康明斯发动机有限公司
2022.01		2021 年度新产品开发奖	康明斯滤清系统（上海）有限公司
2022.02		和谐劳动关系	嘉兴国际商务区党工委、管委会
2022.05		工人先锋号	嘉兴经济技术开发区党工委、管委会
2022.09		无废工厂	嘉兴国际商务区党工委、管委会
2022.12		2022 年度最佳供应商奖	嘉兴经济技术开发区（国际商务区） 总工会
2022.12		三十周年突出贡献奖	嘉兴市生态环境局 嘉兴市经济和信息化局
2022.01		温州 科博达	2021 年浙江省“专精特 新”中小型企业
2022.09	2022 年商会突出贡献奖		温州市龙湾区蒲州商会
2022.09	2022 年温州市绿色低碳 工厂		温州市经济和信息化局
2022.09	2022 年温州市双百数智 工会竞赛活动-非公企 业前百		温州市总工会
2021.08	重庆智控	重庆市数字化车间	重庆市经济和信息化委员会
2021.05	嘉兴科奥	和谐劳动关系先进单位	嘉兴经济技术开发区党工委、管委会 嘉兴国际商务区党工委、管委会
2022.01		2021 年度 管委会主任质量奖	嘉兴经济技术开发区 嘉兴国际商务区

## 公司履行的社会责任

科博达重视履行社会责任，积极构建和谐社会，致力于与各利益相关方建立信任关系。

合规经营方面，2022 年度，公司着眼于实事，将社会责任体现在日常生产经营的方方面面，始终遵守法律法规、社会公德、商业道德，时刻以客户、员工的利益视作行动的标准，以精益求精的理念，以诚信负责的态度，为客户提供可靠安全的汽车电子产品。

规范治理方面，2022 年度，公司不断完善法人治理结构，提高规范运作水平，管理层权责清晰，有效制衡，依规披露经营信息，确保披露信息内容真实、准确、完整，维护全体股东的正当权益，努力创造良好业绩回报。

### （一）守法经营、依法纳税

公司自成立以来，一直坚持守法经营，严格遵守企业财务制度、会计准则，强化财务管理，真实准确核算企业经营成果，依法履行纳税义务，及时足额缴纳税款，保证依法诚信纳税，为国家发展贡献力量。2022 年，公司面对复杂的市场环境，秉承诚信经营的理念，实现公司的平稳发展。

2022 年度，公司严守各项税收法律法规、依法履行纳税义务，及时、足额缴纳上缴国家各类税费 1.08 亿元，确保国家税源，对国家和地方经济的稳定做出了贡献。

公司近三年的纳税情况如下：

时间	缴纳税费总额（单位：万元）
2022 年度	10,803
2021 年度	13,378
2020 年度	14,216
合计	38,379

## （二）维护股东利益

### 1、规范股东大会召开

公司严格按照《公司法》、《公司章程》和《股东大会议事规则》等法律、法规的要求，规范股东大会召集、召开、表决程序，确保所有股东特别是中小股东享有平等地位，保证股东在股东大会上充分表达意见并有效行使表决权。对于公司重大事项决策，公司严格履行股东大会审批程序，确保决策的科学、公正、合法。

2022 年度，公司召开 1 次股东大会，为年度股东大会。会议采用了现场与网络投票相结合的方式，为广大投资者参加股东大会表决提供便利，确保股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权。针对股东大会涉及的重大事项，在审议相关议案时，对 5%以下中小投资者表决情况进行了单独计票，确保中小股东享有平等地位。公司股东大会的召开和表决程序规范，均经律师现场见证并出具法律意见书，决议均合法有效。此外，股东大会参会股东所持股份占到总股份的比例均达到 90%以上，会议确保股东能充分享有法律、法规、规章制度所赋予的各项合法权益。

### 2、积极履行信息披露义务

公司严格按照法律法规、《上海证券交易所股票上市规则》和《公司章程》等要求，真实、准确、完整地履行信息披露义务。为最大限度提高信息披露的质量和透明度，在合规披露的基础上，适度增加自愿性信息披露，积极主动地向市场传递信息，保障投资者的知情权。公司高度重视信息汇报管理工作，制订《重大信息内部报告制度》，对重大信息的认定标准、保密义务、登记备案方法做了明确细致的规定，在公司内部构建覆盖各子公司、各部门的内部信息通报专员机制，构建完善的内幕信息管理体系，极大地杜绝了内幕交易的可能性。为了强化信息披露管理工作，科博达还积极关注法律、法规修订及监管动向，及时开展新《证券法》和上交所监管问答的学习，按照及时、公平的原则，坚持高标准的信息披露，保障广大股东权益。

2022 年度，公司累计披露定期报告、临时公告、配套挂网文件共 156 份；同时完成交易所文件报备 202 份；在上海证券交易所 2021 年度信息披露考核中，

公司获得 A 级评价。

### 3、重视投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，致力于通过顺畅的沟通渠道和真实的信息披露加深投资者对公司的了解和认同。公司制定了《投资者关系管理工作制度》，详细规定了投资者活动原则、流程及投资者关系团队的职责。

除法定的信息披露外，公司还通过投资者电话咨询、业绩说明会、接待投资者来访及信息公司 e 互动等多种形式积极搭建与投资者沟通交流的平台，持续推进投资者沟通活动。另外，公司组织专人定期分析公司股价市场表现情况、股东持股情况，同时对公司市值现状、影响因素进行分析，实现对资本市场信息的有效反馈。

2022 年度，公司累计接听投资者电 234 人次，回复上证 e 互动平台提问 14 个，回复率 100%；公司组织机构调研 119 余场，接待机构投资者超过 1,297 家（次），完成 86 次上交所调研记录报备 12 次月度调研报告发布。同时，公司积极响应证监局号召，开展 2021 年度业绩说明会及 2022 年半年度、2022 年第三季度业绩说明会，投资者保护主题教育等活动，积极向市场传递经营理念，保证广大中小投资者的知情权和参与权，增进投资者对公司基本面的理解。

### 4、合理回报投资者

公司在创造经济效益的同时，重视对投资者的合理回报，积极构建与股东的和谐关系，在保证公司健康发展的前提下，实施相对稳定的利润分配政策，积极回报股东。为保持公司分红政策的持续性和稳定性，公司不仅在《公司章程》中制定了科学、完善的分红政策，还制定了《上市后三年股东回报规划》，对公司的利润分配作出了制度性安排，明确了分配原则、分配条件以及决策机制等。

根据规划，满足相应现金分红条件后，公司每年以现金形式分配的利润不少于当年实现的可供分配利润的 10%。近三年来，公司累计现金分红总额 6.02 亿元（含税），现金分红率约 44.48%。

公司近三年分红情况：

时间	总股本	分配方案	派发现金 (万元)
2020年	40,010万股	每股派发现金红利0.5元(含税)	20,005.00
2021年	40,010万股	每股派发现金红利0.5元(含税)	20,005.00
2022年**	40,409.8万股	每股派发现金红利0.5元(含税)	20,204.90
合 计			60,214.90

\*\*2022年分红方案尚待年度股东大会审议通过

### (三) 保护员工权益

公司严格遵守《民法典》、《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求，切实履行雇主义务，严格执行有关劳动用工的法律法规和政策，平等对待各类员工，规范劳动用工管理，建立和谐稳定的劳动关系。公司按照“平等、自愿、协商一致”的原则，与员工订立书面劳动合同，劳动合同签订率达100%；依法建立“五险一金”制度，参保率和按规定缴费率达100%。

公司建立各级人力资源管理部门，为各公司、中心配备资深人力资源业务伙伴；建立各级工会组织，共同维护和保障员工的合法权益；各级公司依法建立职工代表大会制度，保障员工权益的有效落实。公司坚持维护员工的民主权利，发挥员工民主管理、民主监督的作用，积极营造公平、民主、务实、和谐的氛围，员工工会入会率达100%，公司通过职工代表大会、业务公开，让员工充分了解企业的发展，参与企业的管理，维护员工的知情权和监督权。

截至2022年12月31日，公司员工人数为2,421人。

母公司在职员工的数量	867
主要子公司在职员工的数量	1,554
在职员工的数量合计	2,421
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数	12
<b>专业构成</b>	
专业构成类别	数量(人)
生产人员	1,047
销售人员	106
技术人员	988
财务人员	53
行政人员	227

合计	2,421
<b>教育程度</b>	
教育程度类别	数量（人）
本科及以上	1,092
大专（专科）	444
高中及同等学历（包括中专）	360
其他	525
合计	2,421

## 1、完善薪酬体系

向员工提供稳定而具有竞争力的薪酬是公司不变的追求。公司坚持保持员工收入的稳步增长，通过不断完善薪酬分配制度，努力构建规范合理的收入分配关系。公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《民法典》等相关法律法规，为员工提供公正、平等、尊重的工作氛围，确保薪酬体系和薪酬架构合规、公平、具有竞争力和激励性，并持续完善薪酬福利体系。

在薪酬保障的基础上，公司建立各项激励机制。首先，强化绩效目标的科学性及针对性，紧扣公司战略与经营计划，充分发挥目标的引导及推动作用，确保整体业绩奖金稳定保障；其次，建立即时激励方案及专项资金，对提升效率、工作有突出贡献的员工，实时给予激励；另外，对有重大贡献、有标杆意义的员工及团队，给予年度优秀员工或优秀团队嘉奖，激励各级员工提升能力及主人翁意识，干实事、创业绩。2022年公司评选出集团专项奖1个、先进集体6个、先进个人15名，各中心评选出数十名中心级优秀员工。

## 2、搭建人才梯队

公司坚定树立“人才是企业第一发展力”的理念，结合公司企业文化对人才标准的定义：人才基础标准“主动、开放、自律”，领导观“服务、责任、榜样”，建立完善培训培养体系，统一文化认知、提升文化认可。区分管理人员、在职员工、技术员工、新员工、一线操作人员等不同类别人员的不同工作要求及需求，制定不同的专项或在岗培训方案及计划。

公司积极响应政府号召，引进实干落地性强的线上培训资源，非常期间仍然保障了员工培训井然有序。同时，公司建立内部讲师团队，结合导师制的深入推

广，鼓励资深员工积极分享，发挥“传帮带”作用，将经验更广泛地加以应用及传承。

公司工会和工厂管理者密切合作，组织工厂一线人员进行技术竞赛，基于应知应会设计各项活动及技能比赛项目，对优胜者进行奖励并公开表彰，践行“工匠精神”的传承。2022 年度，上海区域整体培训 5,048 人次，培训总课时 15,842 小时，结合年底在职人数 867 人，人均课时达 18.3 小时。

### **3、股权激励**

为了进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司核心员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，在充分保障股东利益的前提下，2022 年公司实施了限制性股票激励计划。激励对象主要为公司高级管理人员、中层管理人员、技术骨干和业务骨干人员。

2022 年度限制性股票激励计划，共向公司 424 名员工授予限制性股票 399.8 万股。本次授予为一次性授予，无预留权益。同时，本次限制性股票的解除限售考核年度为 2022~2024 年三个会计年度，以每个会计年度考核一次。

公司通过构建长期激励机制，形成全新的“利益共同体”，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，进一步提升公司员工的凝聚力和团队稳定性，同时有效激发管理团队的积极性，提高经营效率，促进公司长期稳健发展。

### **4、重视人才引进**

基于业务高速发展的需要，公司不断拓展招聘渠道，逐步建立自有人才库、建立内部推荐奖励机制，加强各类中高端人员的引进。2022 年，公司引进各类专项人才 243 人次，其中包括 42 位高级研发类工程师或管理人才。

应届生是公司未来发展的资源池。公司除保持与同济大学、浙江大学的持续技术合作外，陆续与上海理工大学、上海第二工业大学、上海工程技术大学、上海电机学院、上海应用技术学院、上海海事大学等各类高校建立密切沟通及联系，提供实习机会、积极引进各类优秀应届生入职公司。同时，公司积极响应上海市

政府促进青年人就业的号召，建立见习基地，为国家的稳岗就业贡献力量。

## 5、建设分享型团队

公司鼓励创新和分享，各部门分别建立内部分享机制。截止 2022 年，公司经验库在线管理系统共累计收到员工上传各类经验分享案例 1020 项，主题涉及设计方案、脚本常见问题、工艺改善方案等专项内容。所有分享案例，均公开面向员工，最大化实现经验共享。

公司结合员工日常最关心的问题，在 OA 系统专门设立“员工常用制度及流程”模块，整合共享流程、制度及日常后勤保障工作联系人信息，员工可根据分类一键自助查询、一键进入流程。

## 6、开展党史教育

公司以“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神”为重点抓实党员教育管理，以基层党组织建设为重点加强组织体系建设情况，以基层党建服务“国之大者”为重点发挥基层党组织和党员的作用，带领公司全体党员立足实际、力图创新，全面推进党员队伍思想建设、组织建设、作风建设和制度建设。

非常时期党员教育线上学习“不打烊”，充分利用学习强国和线上集中学习平台，以“奋进新征程 建功新时代”为主题，开展一系列学习活动。开展“习近平总书记在十九届六中全会上的重要讲话精神”、“习近平生态文明思想学习纲要”、“解读二十大报告”、“学习新党章”等专题学习会。

开展“雷锋日记选读”讲述红色故事；五四青年节特别录制“奋斗的青春最美丽”青春向党红色文化诗朗诵活动；国庆节录制红色歌曲“红旗飘飘”；另有发动党员新年祝福语录制等活动。以上活动在公司微信公众号和报纸上刊登，在公司起到了很好的宣传和激励作用。

党总支积极响应上级党委号召，在非常期间保卫战中党员们一呼百应，以身作则，冲锋在战斗的第一线，发挥了党组织在社会基层组织中的战斗堡垒和表率作用。

公司现有 9 个支部，党员 158 人，35 岁以下青年党员本科以上占 70%，中层干部 30%以上为党员。党组织忠实践行党的全面领导，始终发挥党员先进模范和榜样作用，积极进取，扎实工作，充分发挥党建工作在企业中的积极作用，彰显民营企业党组织的价值和贡献。

#### （四）安全生产

科博达十分重视安全生产管理，严格贯彻执行国家各项安全法规、制度和标准，保护职工在生产过程中的安全与健康。公司基于 ISO45001 职业健康安全管理体系开展安全生产工作，集团所属公司共计获得 5 张 ISO45001 职业健康安全管理体系认证证书，并于 2022 年顺利通过换证认证审核。2022 年度，公司未发生重大生产安全事故，亦不存在影响公司生产经营的重大安全隐患。

2022 年度，公司持续落实和优化各项安全管理规章制度。公司建立了完整的安全管理组织架构，建立并实施全员安全生产责任制。公司建立自上而下的绩效目标分解体系，通过重要度和紧急度联合分析法，设计指标结构和管理层级，层层落实安全目标指标设立安全 KPI 监控机制，实现职业健康安全管理体系落地。公司每年系统化组织危险源辨识评估工作，全面识别评估职业健康安全风险。通过开展全员入职安全教育培训、在岗安全培训宣导、定期专题安全培训等方式，确保全员具备与岗位适应的安全能力和安全意识。通过持续识别职业健康安全法规变化，系统化组织内部对标分析、培训、宣导，落实法规要求。公司建立设备开发安全标准和设备安全管理制度，从设计、开发、验收、使用各环节管控设备风险，提升本质安全水平。通过制定作业安全规程、安全目视化管理，行为安全管理等措施提升作业安全水平。

公司已建立完善的应急管理体系，制定综合、专项应急预案和现场处置方案，并定期组织演练。2022 年组织了综合疏散演练及灭火实操演练、特种设备事故演练、防台防汛演练等专项应急演练，均取得预期应急效果，验证了应急预案有效性。共计约 1900 人次参与应急演练，显著提升全员应急意识和应急处置能力。

2022 年公司开展安全生产月等安全文化活动，组织了安全知识竞赛、主题安全培训、隐患排查等系列安全活动，共计 2700 余人次参与活动，公司安全文化和全员安全意识得到提升。

2022 年度，科博达在不断提升基础安全管理水平的基础上，着重开展风险分级管控，集中资源消除较、重大风险点，开展了一系列重大安全改善项目，进一步提升公司安全水平，持续营造良好的安全文化。如：

(1) 持续开展制造设备安全改善，提升安全防护水平。

(2) 开展施工及高风险作业管理流程优化，使施工作业风险得到有效管控，2022 年未发生相关事故及险情。

(3) 开展厂区及车间安全目视化改善，对较大风险进行提示，有效避免误操作和不安全行为。对厂区动线进行重新规划，实现人、车分流，有效避免人、车交互风险。

公司保持与政府监管部门良好沟通，及时掌握并响应安全生产监管要求变化。2022 年接受各级监管部门监督检查和指导，无重大风险和违规项。通过安全管理信息化系统，帮助公司实现设备、人员、资质、风险点等要素的信息化管理，智能化监控、分析、评估公司安全风险，实现良性发展。

#### (五) 供应商关系管理

公司生产经营所需的原材料主要为电子元器件（电阻、电感、电容、IC、晶振、磁材料等）和结构件（铸件、注塑件、接插件、密封件、PCB 等）等，并以电子元器件为主，均为市场化充分竞争的产品。公司采用“以销定产，以产定购”的经营模式，通常情况下与供应商签署框架协议，通过采购订单确认具体采购标的、数量、金额等内容，采取以“供应中心集中采购为主，就近优势采购为辅”的采购策略。公司在多年经营发展中已建立起成熟完善的供应商管理体系、日常采购业务体系、原材料品质控制体系和原材料成本控制体系，通过供应链管理系统实现了前述管理体系的信息化管理。

2022 年度，随着外部环境因素影响，在大宗原材料价格持续走高、芯片短缺、国际物流受阻等大背景下，科博达与客户和供应商携手，迎接供应链的各种挑战。作为一家有担当、负责任的企业，科博达本着与供应商长期利益共享的原则和以“客户为中心”的文化，牺牲短期利益，保障物料供应，通过主机客户和“芯片原厂”的支持帮助，公司顺利完成了全年控制器产品交付，确保了全球客户 100% 的订单需求。

下游需求增长、上游供应紧缺，是 2022 年半导体行业的主题。本轮芯片短缺的根本原因是需求与供给的不匹配，外部环境、自然灾害、地缘政治等原因加剧了供需不平衡。科博达半导体的采购约占采购总量的 75%，半导体供应紧张给公司整个供应链的稳定性带来巨大挑战。一方面，公司成立芯片采购特别应对小组，积极开展生产保障准备工作；另一方面，公司设计团队也努力采取调整产品设计、寻找替代性方案等方式积极应对芯片供应紧张。

首先，2022 年 4 月~5 月的非常时期，公司获得了上海市政府供应链白名单，成立了物流应急小组，线上设立紧急物料提货计划和路线，线下安排物流司机专线提货；同时，公司原材料清单实现多家供应商选择，优先本土化选型，同时借助客户的力量一同解决。另一方面针对长周期，重要项目的关键器件做好合理安全库存规划。鉴于部分半导体制造商的交期延长，公司已在 2021 年提前将 2022 年和 2023 年的关键器件下单备货；同时，将同一供应商的产品系列进行提前规划，特别是，2021 年底协同重要合作伙伴，对其提供的同一产品线的不同封装进行产能综合调配，充分合理化和最大化产能利用。

其次，公司通过产品设计优化来主动寻找和建立替代材料和替代供应商，加大国产化和供应链的优化力度，积极减少国际物流涨价带来的不利影响。2022 年度，一方面，公司积极促成各大半导体合作伙伴高层线上会议，持续沟通供应链情况，极大缓解了材料供应紧张的局面；另一方面，公司与多个国产品牌建立了合作关系，部分器件进行了国产化的共同开发工作，达到降本和保供的双重目的。

综上，2022 年度，面对复杂的采购市场环境，公司持续不断地加大力度苦练基本功，保持富有竞争力及可持续性的供应链。

## **（六）客户关系管理**

一直以来，公司立足全球汽车产业的市场平台，专注汽车电子及相关产品的技术创新和产业化，凭借领先的开发能力、优异的产品质量、先进的服务理念，获得了多家全球知名整车厂商的认可，为国内外主机厂客户提供持续优质的服务。

提供高性价比的产品是公司一直秉承的为客户提供优质服务的基础经营理念，公司以“智能工厂”规划为目标，以自动化与信息化等技术为依托，加大对

供应链、工艺&制造平台的建设，通过对管理流程的梳理和优化，在制造过程工艺开发、产线装备制作、供应链运行等多方面引入和应用先进的智能制造技术，持续推进信息化和工业化的深度融合，进一步提升供应链响应速度和产品交付能力。目前已完成以“智能设备、物联网”为基础，以“信息化、大数据、AI 技术”为助力的“智能工厂”中期目标，达到了同行业一流水平，公司产品的一致性和品质稳定性持续提升，在符合整车厂商高标准的同时大大降低了生产成本，从而可持续为客户提供高性价比的产品。

在客户服务方面，公司以客户需求为导向，搭建灵活高效的客户响应体系，以最大限度地提高客户满意度。公司在国内主要的汽车产业基地均设有办事处，如上海、北京、长春、重庆、潍坊、武汉、襄阳、芜湖、广州等，在日本东京、德国慕尼黑、美国洛杉矶等地也设有办事处，同时在各个工厂设有专业的客户服务团队，整体团队通力协作，满足从新项目的报价及获取、新市场开发、计划物流、售后服务等销售全过程客户服务需求。驻地&驻厂组合的销售服务团队，在客户反馈供货、质量等服务信息时，能在第一时间响应并及时解决问题，面对面的服务同时也能获取潜在项目的信息，为以后获取新项目做准备。同时客户服务团队定期展开产品知识、客户服务等专项培训，力争在最小的物流成本、人力成本的基础上，提供快速、及时、专业、准确的全方位销售服务。

公司持续完善客户服务信息系统，通过系统对市场开拓、订单消化、物流发货、结算回款、质量反馈等活动信息全程收集，有效识别客户要求。相关信息梳理后有效传递到相关部门，协作部门信息互通联系紧密，尽最大可能满足客户要求，并不断通过信息技术手段优化业务流程。公司持续推动与核心客户间的 EDI 数据直连，有效提升数据传输的准确性和及时性，并积极优化与客户计划信息消化&交流模式。针对客户需求同整车计划强关联性特点，结合整车生产计划、配套清单、配置率等信息建立配置关联模型，相关需求信息可及时、准确传递到生产系统，采取对应调整。

2022 年，各主要汽车厂家因客观环境和持续缺芯的双重影响，整车生产计划持续调整，配置模型在第一时间将生产计划转化为公司对应产品及物料的需求，相关数据可作为复核主机厂一、二级供应商客户真实需求依据，销售服务团队参

照相关信息同客户进行有效的计划&供货交流，积极开展生产保障准备工作，克服各项困难，圆满完成 2022 年的交付任务，并且也获得了多家客户给予保供最佳供应商奖励。

同时，公司市场、技术人员和管理高层定期对客户进行走访，通过多渠道沟通方式，明晰客户需求及产品发展方向，积极响应终端客户的发展方向和需求。在长期合作过程中日益加深对客户需求的理解，共同研发，持续合作，从而不断巩固、加强和拓展客户关系，树立了高效、专业、高品质的形象。

### **（七）环境保护**

科博达的主营业务为汽车电子相关产品的研发、生产和销售，公司所属行业不属于重污染行业，其生产过程对环境影响较小。公司严格遵守环境保护法律法规及标准，基于 ISO14001 环境管理体系开展环境保护工作，集团所属公司共计获得 6 张 ISO14001 环境管理体系认证证书，2022 年顺利通过管理体系换证认证审核。2022 年度，公司环保设施运行正常，未发生排放异常等环境事件，未受到监管部门行政处罚。

公司制定了《环境保护管理控制程序》、《水体污染防治管理控制程序》、《大气污染防治管理控制程序》、《固体废物污染防治管理控制程序》、《危险废物污染防治管理控制程序》、《噪声、振动污染防治管理控制程序》及《突发环境事件应急管理控制程序》等环保规章制度。具体通过以下方式管理公司环境要素，预防环境污染：

（1）污水：雨污分流，生活污水经过隔油、化粪池等设施处理达标后纳入市政污水管网排放，生产废水经过生化处理设施处理达标后纳入市政污水管网排放。每年委托第三方检测机构进行水质检测，2022 年检测全部达标。

（2）废气：公司不涉及国家及地方管控的有毒有害大气污染物。生产环境密封，避免无组织排放。生产废气全部收集，经过滤、吸附等废气处理设施处理达标后高空排放，厨房废气经静电除油烟设备处理达标后高空排放。每年委托第三方检测机构进行废气检测，2022 年检测全部达标。

（3）废弃物：公司产生废弃物均交由具备资质的处置厂商合规处置，并与处

置商签订合同。针对危险废物，公司每年制定危险废物管理计划，并在政府监管平台进行申报，危险废物的产生、收集、暂存、转移、处置全流程按照法规要求执行。2022 年未发生废弃物管理相关的异常事件。

(4) 噪声：公司优先使用低噪声设备，并对设备运行区域采取减震降噪措施。每年委托第三方检测机构进行厂界噪声检测，2022 年检测全部达标。

(5) 绿色能源及节能：公司积极响应政府及客户节能减碳及使用绿色能源的号召和要求，并制定逐步实现绿色能源使用及节能减碳的计划。公司建立节能小组，为实现公司节能计划提供组织保障，并逐步开展一系列节能专项活动。公司持续推行绿色办公文化，目前正推进 OA、MES 等信息化管理系统，逐步实现流程签核、生产信息管理无纸化，节省办公纸张使用。此外，公司通过远程会议系统进行各生产基地沟通交流，减少出差产生的碳排放。在设备购买阶段进行能效评估，优先采购高能效设备。在办公节能方面，陆续淘汰传统日光灯，新项目全部使用 LED 节能灯具。

2022 年，公司首次开展温室气体盘查核算，识别主要排放源，为制定减碳计划和开展节能减碳项目提供依据。

公司在嘉兴生产基地和上海厂区自建光伏发电系统，2022 年使用自发绿色电力约 3000MWh，折合减少碳排放逾 2000 tCO<sub>2</sub>e；空压系统余热回收、冰水机能效提升、冷却设备整合改善等节能项目运行正常，全年实现节电逾 800 MWh，折合减少碳排放逾 600t CO<sub>2</sub>e。

公司目前正在策划建设能源管理体系，进一步提升公司能源管理水平，为今后进行能源管理体系 ISO50001 认证夯实基础。

## **(八) 社会公益**

公司始终不忘初心，牢记使命，积极承担企业社会责任，坚持经济效益与社会效益的统一。关爱善待每一位员工并与其共同成长，精准帮扶并关爱弱势群体，追求健康可持续发展，在努力实现自身发展壮大的同时，大力支持公益事业，追求企业与社会共同进步。

### **1、落实防控，筑牢安全屏障**

面对外部环境因素影响，公司高度重视，严格落实各项防控政策，积极响应各项举措，践行体温检测、口罩佩戴、环境消杀等常态化防控要求，做到有指令必排查、必流调、必管控。做好职工疫苗接种的动员、组织工作，购买、发放防疫物资，全力筑牢疫防控屏障。组织员工加入社区抗疫志愿者队伍，员工春节返乡后统一安排核酸检测，为防疫、抗疫工作贡献力量。

## **2、关爱职工生活，推进民心工程**

以强化基层、服务职工、提高工作效能为导向，公司坚持服务落实到基层，团队建设在基层。公司定期举办“与爱童行，相伴成长”系列活动，活动形式包括员工子女夏令营、亲子公益主题讲座、家庭日主题游园会等，解决职工子女暑期看管的问题，获取陪伴孩子的智慧，让家人共享公司成长带来的价值。此外，公司每年组织职工健康体检，时刻把职工生命安全与健康放在首位，真正做到把暖人心、聚人心、稳人心工作做细做实、把员工放在心上。

## **3、投身公益事业，展现民企担当**

上海科博达公益基金会自 2014 年发起设立以来，以扶贫帮困、助学便民为己任，积极开展各类慈善捐助活动。截至目前，已累计捐赠 2005 万元，近三年合计捐赠 295 万。主要捐赠项目包括：云南贫困生助学项目、嘉兴嘉北街道结对助学项目及武汉理工大学、嘉兴职业技术学院、嘉兴南洋职业技术学院助学项目（累计捐款 198.84 万元）、上海宋庆龄基金会发起的脑垂体瘤贫穷患者公益项目（累计捐款 20 万元）、中华少年儿童慈善救助基金会发起的贫困儿童肝移植资助项目（累计捐款 50 万元）、温州红十字会捐款 200 万元、北京桂馨慈善基金会“桂馨书屋”项目（累计捐款 10 万元）、上海市浦东新区光彩事业促进会（累计捐款 20 万元）等。

## 未来展望

---

科博达作为一家年轻的上市公司，一直将“成就员工，造福社会”作为公司使命。2022年，公司在致力于实现可持续发展，努力创造经济效益的同时，也高度重视国家和社会的可持续发展，积极维护股东和职工的合法权益，持续深化与全球行业客户的战略合作关系，诚信对待供应商、客户等合作伙伴，积极参与环保、公益事业，凝心聚力推动公司高质量可持续发展。

进入2023年，国际地区争端加剧、贸易保护时有发生。面对复杂的经济和行业形势，公司将再接再厉，总结以往成功经验，改进存在的不足，在做好公司经营的同时，不断完善公司社会责任管理体系建设，不断强化履行社会责任在公司发展战略中的重要作用，提升公司治理水平，促进公司持续、健康、稳步发展；公司将一如既往地坚持以人为本的理念，不断提升员工综合素质，保障维护职工的合法权益，提高员工福祉，积极构建和谐劳动关系，打造和谐企业；将持续坚守公司安全红线，坚守企业安全责任，对员工、股东、社会以及全体利益相关者负责；将加强与各利益相关方的沟通与交流，继续支持社会公益，增加就业岗位，在力所能及的范围内扶助弱势群体，加大社会公益投入，倡导环保、节能减排，争做环境友好型企业，促进公司与区域经济的和谐发展，为股东、为社会创造更多的价值和回报，为落实科学发展、构建和谐社会做出新的贡献。